

Fiche de poste

Contrat postdoctoral en sociologie (méthodes qualitatives)
 au sein du projet ERC WE-COOP portant sur genre, travail & démocratie
Profil « Travail coopératif & approches intersectionnelles des rapports de pouvoir »
 2 ans (+1 an d'extension possible)

Le projet WE-COOP ouvre une position de recherche postdoctorale en sociologie à temps plein. La chercheuse/le chercheur postdoctoral·e aura pour mission de participer à l'analyse des expériences coopératives de travail, en développant son propre sous-projet de recherche ancré dans les approches intersectionnelles des rapports de pouvoir. Hébergé à l'Université de Strasbourg, le projet WE-COOP est financé par une bourse *Starting Grant* du Conseil Européen de la Recherche (ERC), et est mené par Prof.-Jun. Ada Reichhart (*Principal Investigator*).

1. Identification du poste

Intitulé du poste : Contrat postdoctoral, profil « Travail coopératif & approches intersectionnelles des rapports de pouvoir »

Type de contrat : Contrat postdoctoral CDD

Catégorie hiérarchique FP:

Durée du contrat : 2 ans (+1 an d'extension possible)

Date prévisible d'embauche : Mars 2026 (flexible)

Quotité de travail : Temps plein (35h/semaine)

Composante, Lieu de travail : Laboratoire SAGE (UMR 7363), Université de Strasbourg, France

Niveau d'étude souhaité : Doctorat

Niveau d'expérience souhaité : -

Rémunération : selon expérience et en conformité avec les grilles de rémunération en vigueur à l'Université de Strasbourg

Contact(s) pour renseignements sur le poste : Prof.-Jun. Ada Reichhart, Principal Investigator, areichhart@unistra.fr

Date de publication de l'offre : Octobre 2025

Date limite de réception des candidatures : 15 décembre 2025

2. Projet

Le projet WE-COOP déplace le regard traditionnellement androcentré des recherches sur la démocratie au travail en se consacrant aux expériences de travail des femmes dans les coopératives de production. Étudiées pour leur fort potentiel en matière de démocratisation des relations de travail, les coopératives de production ont été prioritairement considérées comme étant le terrain de rapports de classe. Le projet explore comment et pourquoi ces formes démocratiques d'organisation du travail sont aussi un espace où sont produits des ensembles encore

inexplorés de représentations, de pratiques et de justifications différenciées selon le genre et relatives à l'émancipation des femmes et à l'égalité de genre dans la sphère du travail.

En se concentrant sur le mouvement coopératif en France comme étude de cas, le projet est basé sur une enquête à plusieurs niveaux sur les coopératives de production ainsi que sur de rares expérimentations de coopératives exclusivement féminines/féministes. Il combine des méthodes d'enquête quantitatives et qualitatives tout en développant une recherche participative innovante en quatre étapes incrémentales, permettant l'appropriation par les travailleuses de leurs récits et de leurs luttes.

Plus d'information : www.we-coop.eu

3. Activités

La chercheuse/ le chercheur proposera d'approfondir un cas d'étude de travail coopératif (parmi ses terrains ou parmi les dizaines de cas identifiés par WE-COOP), en développant son propre sous-projet de recherche ancré dans les approches intersectionnelles des rapports de pouvoir. Il s'agira d'identifier un terrain et des questions de recherche en lien avec les intérêts de la chercheuse / du chercheur (expériences industrielles, de ruralité, non-mixité, certains types de métiers féminisés ou inversement, groupes marginalisés, expériences autogestionnaires...). La mobilisation L'objectif du sous-projet est de contribuer à mettre en évidence, avec la population concernée, des récits de travail marginalisés. La mobilisation des épistémologies féministes et participatives radicales serait un plus.

La chercheuse/ le chercheur postdoctoral-e intégrera la phase 2 du projet WE-COOP, consacrée à une enquête qualitative auprès de femmes salariées de coopératives de production (Scop) en France. S'appuyant sur les épistémologies féministes radicales, l'enquête a pour objectif de recueillir un ensemble entretiens comme autant d'archives orales d'expériences genrées de démocratie au travail, ce dernier étant entendu au sens large comme production et reproduction de la vie sociale. Plusieurs cas d'études sont prévus dans le cadre d'une recherche itinérante.

Missions :

- Mise en œuvre et réalisation du sous-projet proposé.
- Participation aux activités du projet WE-COOP (réunions de groupe, deux ateliers participatifs avec les coopératrices).
- Présentation de communications lors de conférences internationales, de séminaires de recherche et d'autres événements scientifiques.
- Rédaction et soumission d'articles dans des revues académiques en privilégiant des revues en *open access*.
- Participation à l'animation scientifique du projet, notamment par l'organisation d'événements de recherche (conférences invitées, journées d'étude, ateliers, etc.).
- Participation aux activités de dissémination de la recherche.

4. Compétences

Formation :

- Doctorat dans une discipline de Sciences Humaines et Sociales étroitement liée au projet (sociologie, science politique, philosophie).

Recherche :

- Profil de recherche démontrant un intérêt pour les théories féministes et approches critiques du travail.
- Intérêt pour les recherches participatives et épistémologies féministes radicales.
- Maîtrise de la collecte et de l'analyse de données qualitatives (entretiens, observations...)

Autres compétences :

- Capacité à travailler de façon autonome et à contribuer au projet, en lien avec une équipe.
- Qualités d'animation et de prise de parole adaptées à divers publics.

5. Environnement et contexte de travail/ Bénéfices

La/le chercheuse/chercheur sera accueilli-e au sein du laboratoire SAGE (Sociétés, Acteurs, Gouvernement en Europe; UMR 7363), dans la prestigieuse Université de Strasbourg, connue pour la qualité de sa recherche et son rayonnement international. Un espace de travail sera mis à sa disposition avec l'équipe WE-COOP basée à la MISHA (Maison Interuniversitaire des Sciences de l'Homme d'Alsace) sur le campus de l'Esplanade au cœur de la ville, avec une possibilité d'organiser le travail en partie à distance, selon les situations personnelles.

Elle/ il travaillera au sein d'une équipe solidaire, engagée dans le développement professionnel et la découverte intellectuelle, et aura l'occasion de faire avancer ses propres recherches dans le cadre d'un projet international prestigieux.

Elle/il bénéficiera du soutien du PI du projet, des collaborateur.trice.s et du réseau pour faire progresser ses compétences académiques et sa carrière.

Elle/il bénéficiera également de financements supplémentaires dédiés pour ses activités de diffusion de la recherche et de participation aux événements scientifiques internationaux.

6. Langues principales du projet

Anglais et français : excellentes compétences en communication orale et écrite pour la recherche universitaire. La maîtrise de langues supplémentaires est bien sûr la bienvenue.

Comment postuler ?

Les personnes intéressées sont invitées à envoyer les documents suivants (en anglais ou en français), dans un seul PDF, à Ada Reichhart (areichhart@unistra.fr) en incluant dans l'objet « Candidature WE-COOP » :

- (1) Une lettre de motivation** décrivant votre profil, votre intérêt pour le poste et le sous-projet de recherche que vous proposez de mener au sein de WE-COOP (mentionnant notamment vos principales questions de recherche et les terrains qui vous intéressent) (2-3 pages).
- (2) Un CV** détaillant votre parcours académique et professionnel, vos compétences linguistiques, vos publications et les contacts de 2 personnes référentes qui pourront être contactées pendant la procédure de recrutement.
- (1) Deux exemples de textes scientifiques** (publiés ou non).

La date limite d'envoi des dossiers est fixée au **15 décembre 2025**.

Nous considérerons toutes les candidatures répondant à ces exigences.

Les demandes de renseignements sur le poste sont les bienvenues et à adresser à Ada Reichhart (areichhart@unistra.fr).